

GUIA DE LABORATORIO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Hola a todos, gracias por participar en este laboratorio de gestión del conocimiento cultural y artístico. Estas son las instrucciones para llenar la guía y sacar el máximo provecho a esta experiencia. La guía consta de 3 hojas más esta hoja de instrucciones. La primera hoja registra el conocimiento y sus procesos de transformación tal como están hoy en día en sus colectivos. La segunda hoja identifica el mundo ideal, lo que queremos lograr. Y la tercera hoja busca crear un plan de gestión del conocimiento.

CONOCIMIENTO TÁCITO

“El conocimiento tácito puede definirse como aquel que se utiliza de forma intuitiva e inconsciente, y que se adquiere mediante la propia experiencia, caracterizándose por ser personal y contextual. Términos como «intuición», «saber cómo» y «conocimiento implícito» se han utilizado para describirlo.” (Pérez et al. Conocimiento tácito: características en la práctica enfermera, 2019)

Lo que saben nuestros cuerpos, lo que hemos experimentado. Lo que podemos hacer. La información que recordamos. Los datos que aprendimos.

CONOCIMIENTO EXPLÍCITO

“El conocimiento explícito hace referencia a aquel que ha sido o puede ser articulado, codificado y almacenado en algún tipo de medio. Puede ser transmitido inmediatamente a otros. La información contenida en enciclopedias (incluida la Wikipedia) son buenos ejemplos de conocimiento explícito.” (https://es.wikipedia.org/wiki/Conocimiento_expl%C3%ADcito)

Lo que está afuera en el mundo. Lo que hemos escrito y dibujado. Lo que ha sido codificado, lo que ha sido creado.

ESPIRAL DEL CONOCIMIENTO



EL ESTADO **ACTUAL** DEL CONOCIMIENTO EN LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DEL COLECTIVO

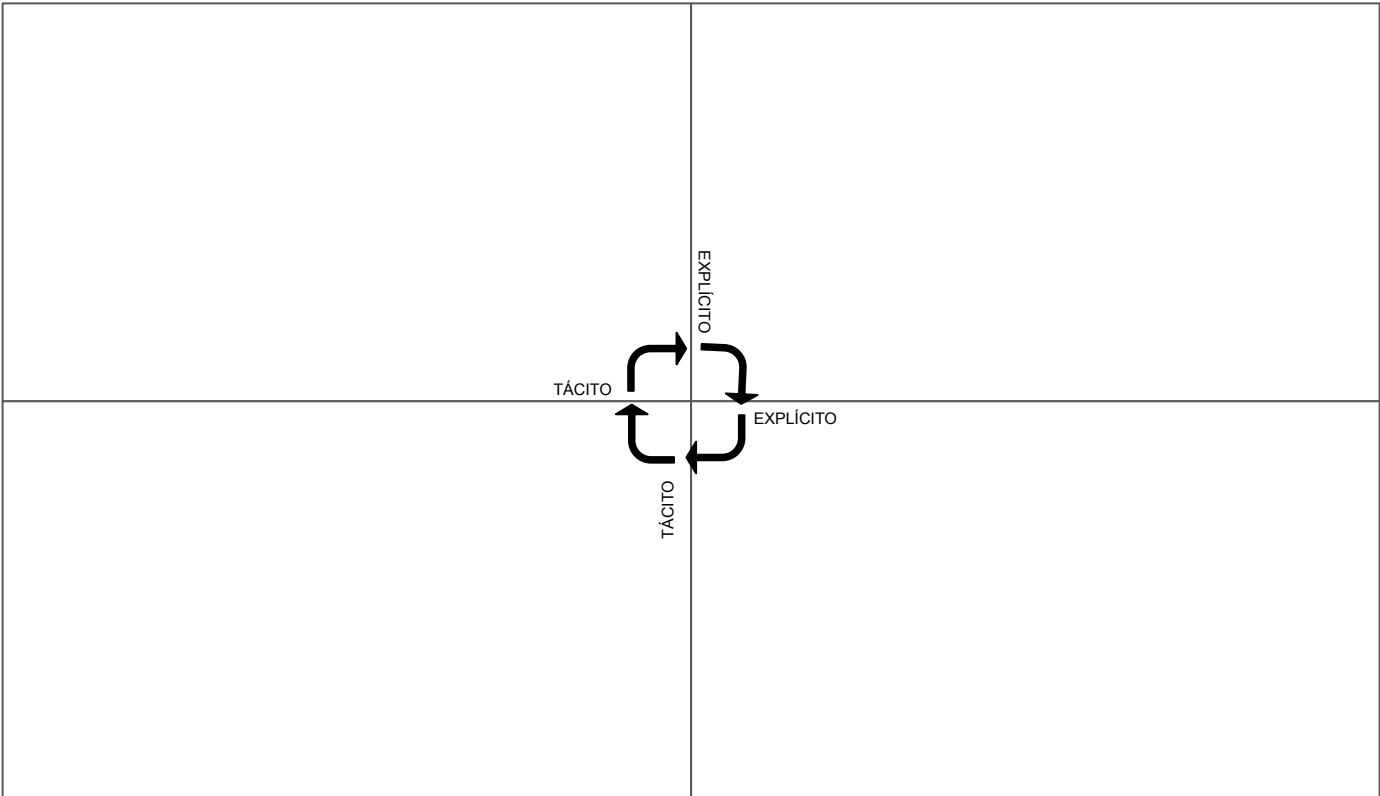
NOMBRE DEL LÍDER

CORREO ELECTRONICO

CONOCIMIENTO TÁCITO

CONOCIMIENTO EXPLÍCITO

ESPIRAL DEL CONOCIMIENTO



EL ESTADO IDEAL DEL CONOCIMIENTO EN LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DEL COLECTIVO

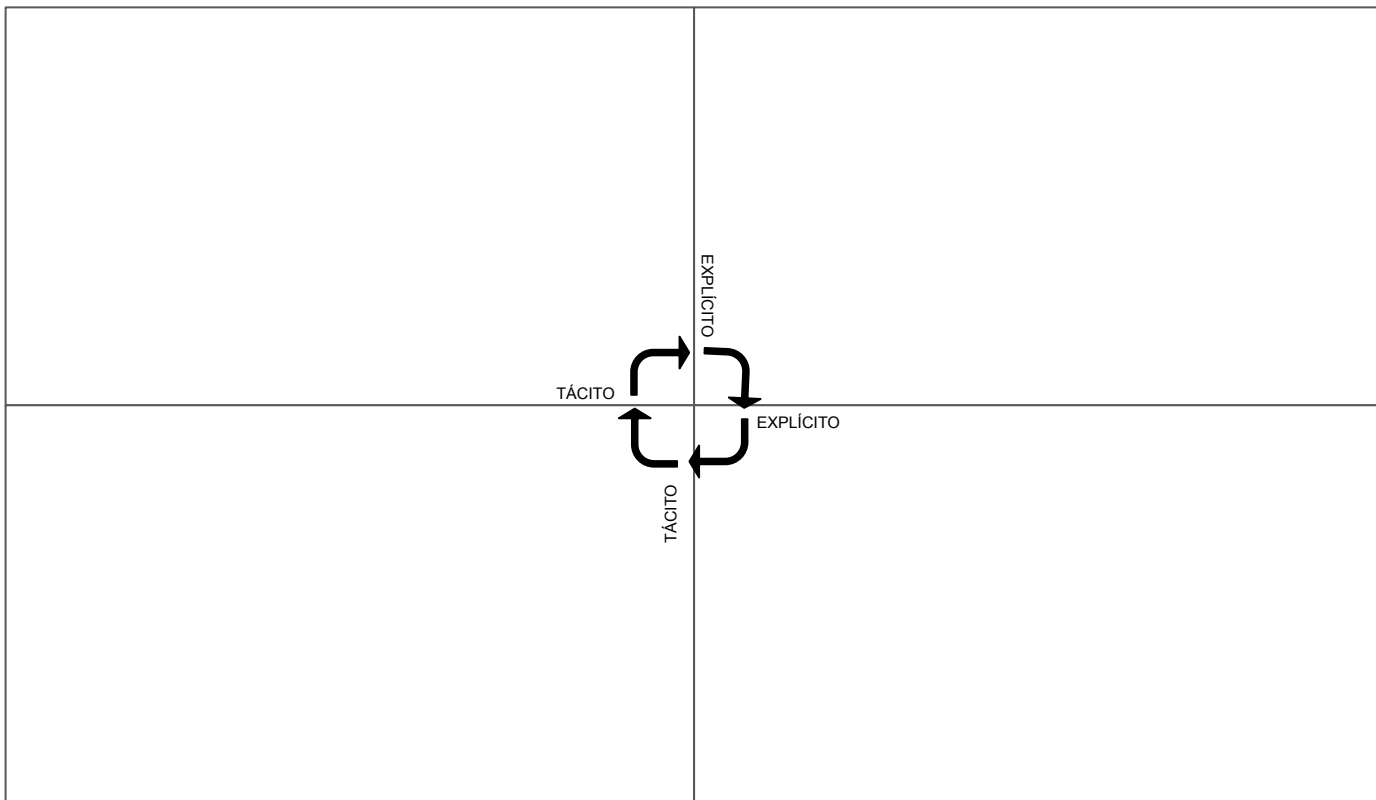
NOMBRE DEL LÍDER

CORREO ELECTRONICO

CONOCIMIENTO TÁCITO

CONOCIMIENTO EXPLÍCITO

ESPIRAL DEL CONOCIMIENTO



PLAN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DEL COLECTIVO

NOMBRE DEL LÍDER

CORREO ELECTRONICO

CONOCIMIENTO TÁCITO

CONOCIMIENTO EXPLÍCITO

ESPIRAL DEL CONOCIMIENTO

